



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 24] नई दिल्ली, जुलाई 23—जुलाई 29, 2017, शनिवार/श्रावण 1—श्रावण 7, 1939

No. 24] NEW DELHI, JULY 23—JULY 29, 2017, SATURDAY/SRAVANA 1—SRAVANA 7, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2017

का. नि. आ. 56.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, सिगनल्स आसूचना निदेशालय, साधारण कर्मचारिवृंद शाखा, सेना मुख्यालय (विदेशी भाषा उप सलाहकार, विदेशी भाषा परीक्षक और अनुवादक) भर्ती नियम, 2001 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, एकीकृत रक्षा कर्मचारिवृंद मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय में विदेशी भाषा उप सलाहकार, विदेशी भाषा परीक्षक और अनुवादक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सिगनल्स आसूचना निदेशालय, एकीकृत रक्षा कर्मचारिवृंद मुख्यालय (विदेशी भाषा उप सलाहकार, विदेशी भाषा परीक्षक और अनुवादक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पुर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम                    | पद संख्या  | वर्गीकरण   | वेतन मैट्रिक्स में स्तर    |
|------------------------------|--|--|----------------------------|
| (1)                          | (2)  | (3)  | (4)                        |
| 1. विदेशी भाषा<br>उप सलाहकार | 02*<br>(2017)<br>*कार्यभार के आधार पर<br>परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा,<br>समूह 'क', राजपत्रित,<br>अननुसचिवीय | वेतन मैट्रिक्स में स्तर 12 |

| चयन या अचयन<br>पद | सीधे भर्ती किए जाने<br>वाले व्यक्तियों के लिए<br>आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले<br>व्यक्तियों के लिए अपेक्षित<br>शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए<br>विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत<br>व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं |
|-------------------|---|--|--|
| (5)               | (6)   | (7)  | (8)  |
| चयन               | लागू नहीं होता  | लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता   |

| परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई<br>हो | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या<br>आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की<br>प्रतिशतता |
|----------------------------------|--|
| (9)                              | (10)   |
| लागू नहीं होता                   | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)<br>द्वारा।   |

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

#### प्रोन्नति :-

वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11 में ऐसा विदेशी भाषा परीक्षक जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो और कर्तव्यों के लिए सुसंगत कार्य के क्षेत्र में रक्षा मुख्यालय प्रशिक्षण संस्थान द्वारा आयोजित 2 से 4 सप्ताह का प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।

**टिप्पण 1:** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इसमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अगली परिविक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2:** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरिक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स के स्तर पर की गई सेवा समझी जाएगी।

#### प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के प्रशासनों या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या स्वायत्त या अर्द्ध-सरकारी या कानूनी संगठन के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11 या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों :-

#### आवश्यक :

- (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में अंग्रेजी के साथ संबंधित विदेशी भाषा में बैचलर डिग्री;  
या  
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में अंग्रेजी के साथ बैचलर डिग्री;  
और
- (ख) भारत सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से संबंधित विदेशी भाषा में दुभाषियापन या अनुवाद में डिप्लोमा।
- (ग) अध्यापन और, या, अंग्रेजी से विदेशी भाषा में अनुवाद एवं विपर्ययन में दस वर्ष का अनुभव।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहां यह वेतनमान केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना   | भर्ती करने की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा  |
|--|---|
| (12)   | (13)  |
| <b>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :</b><br>1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष<br>2. संयुक्त सचिव (स्थापना / मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, - सदस्य रक्षा मंत्रालय<br>3. रक्षा मंत्रालय में प्रशासनिक रूप से सम्बद्ध संयुक्त - सदस्य सचिव<br>4. सिगनल्स आसूचना निदेशालय, सामान्य कर्मचारिवृंद - सदस्य शाखा, रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना) से उप महानिदेशक या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी | प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |

| (1)                    | (2)  | (3)  | (4)                        |
|------------------------|--|--|----------------------------|
| 2. विदेशी भाषा परीक्षक | 06 *<br>(2017)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11 |

| (5) | (6)            | (7)            | (8)            |
|-----|----------------|----------------|----------------|
| चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (9)            | (10)   |
|----------------|--|
| लागू नहीं होता | 66.67 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा,<br>33.33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा। |

(11)

**प्रोन्नति :-**

वेतन मैट्रिक्स में स्तर 10 में ऐसा अनुवादक जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो और कर्तव्यों के लिए सुसंगत कार्य के क्षेत्र में रक्षा मुख्यालय प्रशिक्षण संस्थान द्वारा आयोजित 2 से 4 सप्ताह का प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।

**टिप्पण 1:** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इसमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अगली परिविक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2:** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरिक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन मैट्रिक्स के स्तर पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :**

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के प्रशासनों या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या स्वायत्त या अर्द्ध-सरकारी या कानूनी संगठन के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या  
(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 10 या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों :-

**आवश्यक :**

- (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में अंग्रेजी के साथ संबंधित विदेशी भाषा में बैचलर डिग्री;  
या  
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में अंग्रेजी के साथ बैचलर डिग्री; एवं
- (ख) भारत सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से संबंधित विदेशी भाषा में दुभाषियापन या अनुवाद में डिप्लोमा।
- (ग) अध्यापन और, या, अंग्रेजी से विदेशी भाषा में अनुवाद एवं विपर्ययन में पाँच वर्ष का अनुभव।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि है

साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरिक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरिक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और वहां यह वेतनमान केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

| (12)   | (13)  |
|--|---|
| <b>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :</b><br>1. संयुक्त सचिव (स्थापना/मुख्य प्रशासनिक - अध्यक्ष अधिकारी), रक्षा मंत्रालय<br>2. निदेशक, संयुक्त सचिव (स्थापना/ मुख्य - सदस्य प्रशासनिक अधिकारी) का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय<br>3. सिगनल्स आसूचना निदेशालय, सामान्य - सदस्य कर्मचारिवृंद शाखा, रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना) से निदेशक या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी | प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |

| (1)        | (2)  | (3)  | (4)                        |
|------------|--|--|----------------------------|
| 3. अनुवादक | 08*<br>(2017)<br>कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन मैट्रिक्स में स्तर 10 |

| (5)            | (6)  |
|----------------|--|
| लागू नहीं होता | 35 वर्ष से अधिक नहीं।<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)<br><br><b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |

| (7)   | (8)            |
|---|----------------|
| <p>(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में अंग्रेजी के साथ संबंधित विदेशी भाषा में बैचलर डिग्री;<br/>या<br/>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में अंग्रेजी के साथ बैचलर डिग्री;<br/>और<br/>(ख) भारत सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से संबंधित विदेशी भाषा में दुभाषीयापन या अनुवाद में डिप्लोमा।</p>   | लागू नहीं होता |
| <p><b>टिप्पण 1:</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> |                |

| (9)   | (10)   |
|---|--|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष। | <p>सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p><b>टिप्पण :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालयों या अर्धसरकारी स्वायत्त संगठन के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के आधार पर भरी जा सकेगी :</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों;<br/>या<br/>(ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स स्तर 8 या समतुल्य के पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) अध्यापन और, या, अंग्रेजी से विदेशी भाषा में अनुवाद एवं विपर्ययन में तीन वर्ष अनुभव के साथ स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं रखते हों।</p> |

| (11)           | (12)   | (13)   |
|----------------|--|--|
| लागू नहीं होता | <p><b>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>संयुक्त सचिव (स्थापना/मुख्य प्रशासनिक अधिकारी), रक्षा मंत्रालय - अध्यक्ष</li> <li>निदेशक, संयुक्त सचिव (स्थापना/मुख्य प्रशासनिक अधिकारी) का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय - सदस्य</li> </ol> | सीधी भर्ती भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | 3. सिगनल्स आसूचना निदेशालय, सामान्य - सदस्य<br>कर्मचारिवृंद शाखा,<br>रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना) से<br>निदेशक या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी |  |
|--|---|--|

[फा. सं. ए/33980/सीएओ/आर-II]

अमर नाथ सिन्हा, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

**MINISTRY OF DEFENCE**

New Delhi, the 11th July, 2017

**S.R.O. 56.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Signals Intelligence Directorate, General Staff Branch, Army Headquarters (Deputy Foreign Language Adviser, Foreign Language Examiner and Translator) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Foreign Language Adviser, Foreign Language Examiner and Translator in Signals Intelligence Directorate, Integrated Defence Staff Headquarters, Ministry of Defence namely: -

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Signal Intelligence Directorate, Integrated Defence Staff Headquarters (Deputy Foreign Language Adviser, Foreign Language Examiner and Translator) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and Level in the Pay Matrix.**—The number of posts, their classification and the Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment to said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

| Name of post                       | Number of post   | Classification   | Level in the Pay Matrix     |
|------------------------------------|--|--|-----------------------------|
| (1)                                | (2)  | (3)  | (4)                         |
| 1. Deputy Foreign Language Adviser | 2*<br>(2017)<br><br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial. | Level 12 in the Pay Matrix. |



| Whether selection post or non-selection post | Age-limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|--|-------------------------------|---|
| (5)  | (6)                           | (7)   |
| Selection                                    | Not applicable                | Not applicable  |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |
|---|-----------------------------|---|
| (8)   | (9)                         | (10)  |
| Not applicable  | Not applicable              | By promotion failing which by deputation (including short-term contract).   |

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(11)

#### Promotion:

Foreign Language Examiner in the Level 11 in the Pay Matrix with five years regular service in the grade and successfully completed 2-4 weeks training course in the area of work relevant to duties and responsibilities conducted by Defence Headquarters Training Institute.

**Note 1:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.

Deputation (including short term contract):

Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories Administrations or Universities or Public Sector Undertaking or Recognised Research Institute or Autonomous, Semi-Government or Statutory Organisations :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in post in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level 11 in the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :

#### Essential :

(a) Bachelor's degree in the foreign language concerned with English as a compulsory or elective subject at degree level from a recognised university;

Or

Bachelor's degree with English as a compulsory or elective subject from a recognised University; and

(b) Diploma in Foreign Language concerned with interpretership or translation standard from a University or Institute recognised by Government of India.

(c) Ten years experience in teaching and, or, translating foreign language into English and vice versa.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in

another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

**Note:** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition   | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment  |
|---|--|
| (12)  | (13)   |
| <b>Group 'A' Departmental Promotion Committee:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Chairman or Member, Union Public Service Commission – Chairman</li> <li>Joint Secretary (Establishment/Chief Administrative Officer), Ministry of Defence – Member</li> <li>Joint Secretary administratively concerned in the Ministry of Defence – Member</li> <li>Officer of the status of Deputy Director General or equivalent from Signals Intelligence Directorate, General Staff Branch, Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army) – Member</li> </ol> | Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract). |

| (1)                          | (2)  | (3)   | (4)                         |
|------------------------------|--|---|-----------------------------|
| 2. Foreign Language Examiner | 6*<br>(2017)<br><br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial. | Level 11 in the Pay Matrix. |

| (5)       | (6)            | (7)            |
|-----------|----------------|----------------|
| Selection | Not applicable | Not applicable |

| (8)            | (9)            | (10)   |
|----------------|----------------|--|
| Not applicable | Not applicable | 66.67% By Promotion failing which by deputation (including short-term contract), 33.33% by deputation (including short-term contract). |

| (11)  |
|---|
| <b>Promotion:</b><br>Translator in Level 10 in the Pay Matrix with five years regular service in the grade and successfully completed 2-4 weeks training course in the area of work relevant to duties and responsibilities conducted by Defence Headquarters Training Institute. |
| <b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by                              |

more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.

**Deputation (including short term contract):**

Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories Administrations or Universities or Public Sector Undertaking or Recognised Research Institute or Autonomous or Semi-Government or Statutory Organisations :-

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in post in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level 10 in the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :-

**Essential :**

(a) Bachelor's degree in the foreign language concerned with English as a compulsory or elective subject at degree level from a recognised university.

Or

Bachelor's degree with English as a compulsory or elective subject from a recognised university; and

(b) Diploma in foreign language concerned with interpretership or translation standard from a University or Institute recognised by the Government of India.

(c) Five years experience in teaching and, or, translating foreign language into English and vice versa.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

**Note:** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

| (12)   | (13)   |
|--|--|
| <b>Group 'A' Departmental Promotion Committee :</b><br><br>1. Joint Secretary<br>(Establishment/Chief Administrative Officer), – Chairman<br>Ministry of Defence | Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract). |

|   |  |
|---|--|
| 2. Director,<br>Office of Joint Secretary<br>(Establishment / Chief Administrative Officer, – Member<br>Ministry of Defence   |  |
| 3. Officer of the status of Director or equivalent<br>from Integrated Headquarters of Ministry of<br>Defence (Army), Signals Intelligence – Member<br>Directorate, General Staff Branch |  |

| (1)           | (2)   | (3)   | (4)                         |
|---------------|---|---|-----------------------------|
| 3. Translator | 8*<br>(2017)<br><br>*Subject to variation<br>dependent on workload. | General Central Service,<br>Group 'A' Gazetted,<br>Non-Ministerial. | Level 10 in the Pay Matrix. |

| (5)            | (6)  | (7)   |
|----------------|--|---|
| Not applicable | Not exceeding 35 years.<br><br>(Relaxable for Government<br>Servants upto five years' in<br>accordance with the instructions<br>or orders issued by the Central<br>Government).<br><br><b>Note :</b> The crucial date for<br>determining the age-limit shall be<br>the closing date for receipt of<br>applications from candidates in<br>India (and not the closing date<br>prescribed for those in Assam,<br>Meghalaya, Arunachal Pradesh,<br>Mizoram, Manipur, Nagaland,<br>Tripura, Sikkim, Ladakh Division<br>of Jammu and Kashmir State,<br>Lahaul and Spiti District and<br>Pangi Sub division of Chamba<br>District of Himachal Pradesh,<br>Andaman and Nicobar Islands or<br>Lakshadweep). | <b>Essential:</b><br><br>(a) Bachelor's degree in the Foreign Language concerned<br>with English as a compulsory or elective subject at degree<br>level from a recognised University.<br><br>Or<br><br>Bachelor's degree with English as a compulsory or elective<br>subject from a recognised University, and<br><br>(b) Diploma in foreign language concerned with<br>interpretership or translation standard from a University or<br>Institute recognised by Government of India.<br><br><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the<br>Union Public Service Commission for reasons to be recorded<br>in writing, in case of candidates otherwise well qualified.<br><br><b>Note 2:</b> The qualification regarding experience is relaxable at<br>the discretion of the Union Public Service Commission for<br>reasons to be recorded in writing, in case of candidates<br>belonging to scheduled castes or scheduled tribes, if at any<br>stage of selection the Union Public Service Commission is of<br>the opinion that sufficient number of candidates from these<br>communities possessing the requisite experience are not<br>likely to be available to fill up the posts reserved for them. |

| (8)            | (9)                          | (10)  |
|----------------|------------------------------|---|
| Not applicable | One year for direct recruits | By direct recruitment<br><br><b>Note :</b> Vacancies caused by the incumbent being away on<br>deputation or long illness or study leave or under other<br>circumstances for duration of the year or more may be filled on<br>deputation (including short-term contract) basis from the officers of<br>the Central or State Governments or Union territories or Public<br>Sector Undertakings or Recognised Research Institutions or<br>Universities or Semi Government or Statutory or Autonomous<br>organisation;<br><br>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or<br>department; or |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  |  | <p>(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level 8 in the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualification prescribed for direct recruits under column (7) alongwith three years experience in teaching and, or, translating foreign language into English and vice-versa.</p> |
|--|--|---|

| (11)           | (12)  | (13)   |
|----------------|---|--|
| Not applicable | <b>Group 'A' Departmental Confirmation Committee :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Secretary<br/>(Establishment / Chief Administrative Officer, Ministry of Defence) — Chairman</li> <li>2. Director,<br/>Office of Joint Secretary (Establishment / Chief Administrative Officer), Ministry of Defence — Member</li> <li>3. Officer of the status of Director or equivalent from Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army), Signals Intelligence Directorate, General Staff Branch — Member</li> </ol> | Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment. |

[F. No. A/33980/CAO/R-II]

AMAR NATH SINHA, Dy Chief Administrative Officer

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 2017

**का.नि.आ. 57.—** राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय आयुध एवं आयुध उपस्कर निर्माणियां, फायर इंजिन ड्राइवर (विशेष श्रेणी), फायर इंजिन ड्राइवर श्रेणी II और फायर इंजिन ड्राइवर समूह-क (औद्योगिक समूह "ग" पद) (भर्ती और सेवा की शर्तें ) 2005 जहां तक कि वह फायर इंजिन ड्राइवर (विशेष श्रेणी) से संबंधित है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है आयुध और आयुध उपस्कर निर्माणियों के अंतर्गत आयुध उपस्कर निर्माणियों तथा अन्य कार्यालयों एवं स्थापनाओं में आयुध निर्माणी बोर्ड मुख्यालय स्थापना के सिवाय फायर इंजिन ड्राइवर (विशेष श्रेणी) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय आयुध एवं आयुध उपस्कर निर्माणियां, फायर इंजिन ड्राइवर (विशेष श्रेणी) समूह "ख" अराजपत्रित भर्ती नियम 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—**पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—**भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.—**वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी भी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

| पद का नाम<br>(1)                  | पद की संख्या<br>(2)  | वर्गीकरण<br>(3)  |
|-----------------------------------|--|--|
| फायर इंजिन ड्राइवर (विशेष श्रेणी) | 22*<br>(2017)<br>* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय |

| वेतन मैट्रिक्स में स्तर<br>(4)                      | चयन पद अथवा अचयन पद<br>(5)  |   |
|---|---|---|
| वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6<br>(35400-112400/- रु.)   | अचयन  |   |
| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के सम्बंध में लागू होंगी या नहीं |

| (6)                           | (7)  | (8)   |
|-------------------------------|--|---|
| लागू नहीं होता                | लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता  |
| परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | <b>भर्ती की पद्धति:</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा |

| (9)     | (10)             | (11)  |
|---------|------------------|---|
| दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा | <b>प्रोन्नति :</b><br>वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 5, (29200-92300/- रु.) में ऐसा फायर इंजिन ड्राइवर श्रेणी-I उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  | <p>और प्रचालन, अनुरक्षण उत्तीर्ण और मामूली विहित परीक्षा में उत्तीर्ण की हो (जैसा कि विभाग द्वारा संचालित किया हो)।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में , जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित , जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> |
|--|--|--|

|   |   |
|---|---|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना   | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| (12)  | (13)  |
| <p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. आयुध निर्माणी के महाप्रबंधक — अध्यक्ष</li> <li>2. संयुक्त महाप्रबंधक (प्रशासन) — सदस्य</li> <li>3. उप महाप्रबंधक (अग्नि सेवाएं) — सदस्य</li> </ol> <p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. आयुध निर्माणी के महाप्रबंधक — अध्यक्ष</li> <li>2. संयुक्त महाप्रबंधक (प्रशासन) — सदस्य</li> <li>3. उप महाप्रबंधक (अग्नि सेवाएं) — सदस्य</li> </ol> | <p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।</p>                   |

[फा. सं. 41(2)/2010-डी (स्था./एन.जी.)]

अम्लान दास, अवर सचिव

New Delhi, the 17th July, 2017

**S.R.O. 57.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Ordnance and Ordnance Equipment Factories, Fire Engine Driver (Special Grade), Fire Engine Driver Grade-I, Fire Engine Driver Grade-II and Fire Engine Driver Grade-A (Group'C' Non-Industrial posts)(Recruitment and Conditions of Service) Rules, 2005, insofar as they relate to the post of Fire Engine Driver (Special Grade) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Fire Engine Driver (Special Grade) in the Ordnance and Ordnance Equipment Factories and other offices and establishments under the Ordnance and Ordnance Equipment Factories, except the Ordnance Factory Board Head Quarter establishment, namely :-

1. **Short title and commencement** .—(1) These rules may be called the Indian Ordnance and Ordnance Equipment Factories, Fire Engine Driver (Special Grade), Group 'B', Non-Gazetted post, Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and the level in the pay matrix** .—The number of post, its classification and the level in the pay matrix attached to the said post shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid schedule.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid schedule.

4. **Disqualification.**—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that the marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving .**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

| Name of post                          | Number of post  | Classification  |
|---------------------------------------|---|---|
| (1)                                   | (2)   | (3)   |
| Fire Engine Driver<br>(Special Grade) | 22*<br>(2017)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B',<br>Non-Gazetted, Non- Ministerial |

| Level in the pay matrix                       | Whether selection or non-selection posts |
|---|--|
| (4)   | (5)                                      |
| Level-6 in the pay matrix (Rs.35400-112400/-) | Non-selection                            |

| Age-limit for direct recruits | Educational and other qualification required for direct recruits | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees | Period of probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|-------------------------------|--|--|----------------------------|---|
| (6)                           | (7)  | (8)  | (9)                        | (10)  |
| Not applicable                | Not applicable   | Not applicable   | Two years                  | By promotion  |

| In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion, deputation or absorption to be made   | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition  | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|--|---|
| (11)  | (12)   | (13)  |
| <b>Promotion:</b><br>Fire Engine Driver Grade-I with 6 years regular service in the Grade in Level-5 of the pay matrix (Rs.29200-92300/-) and having passed the prescribed test | <b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</b><br><br>(1) General Manager of the Ordnance Factory — Chairman<br>(2) Joint General Manager (Admin) — Member | Consultation with Union Public Service Commission is not necessary                              |



|   |   |  |
|---|---|--|
| on operation, maintenance and minor repairs of fire tenders (As conducted by the Department).   | (3) Deputy General Manager (Fire Services) – Member   |  |
| <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. | <b>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</b><br><br>(1) General Manager of the Ordnance Factory – Chairman<br>(2) Joint General Manager (Admin) – Member<br>(3) Deputy General Manager (Fire Services) – Member |  |

[F. No. 41(2)/2010-D(Estt/NG)]

AMLAN DAS, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 2017

**का.नि.आ. 58.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आयुध एवं आयुध उपस्कर निर्माणियां, फायर इंजिन ड्राइवर (विशेष श्रेणी), फायर इंजिन ड्राइवर श्रेणी-1, फायर इंजिन ड्राइवर श्रेणी-2 और फायर इंजिन ड्राइवर श्रेणी-क (समूह "ग" अनौद्योगिक पद) (भर्ती और सेवा शर्त) नियम 2005 को जहां तक वह फायर इंजिन ड्राइवर श्रेणी-1, फायर इंजिन ड्राइवर श्रेणी-2 और फायर इंजिन ड्राइवर समूह-क पद से संबंधित है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, आयुध और आयुध उपस्कर निर्माणियों के अंतर्गत आयुध और आयुध उपस्कर निर्माणियां तथा अन्य कार्यालयों एवं स्थापनाओं में आयुध निर्माणी बोर्ड मुख्यालय स्थापना के सिवाय फायर इंजिन ड्राइवर श्रेणी-1, फायर इंजिन ड्राइवर श्रेणी-2 और फायर इंजिन ड्राइवर समूह-क पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय आयुध एवं आयुध उपस्कर निर्माणियां, फायर इंजिन ड्राइवर श्रेणी-1, फायर इंजिन ड्राइवर श्रेणी-2 और फायर इंजिन ड्राइवर श्रेणी-क (समूह ख अराजपत्रित पद) भर्ती नियम 2017 है।

(2) यह राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**— ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध सूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन-मैट्रिक्स में स्तर.**—पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति .**—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हैं कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम                       | पद की संख्या  | वर्गीकरण   |
|---------------------------------|---|--|
| (1)                             | (2)   | (3)  |
| 1. फायर इंजिन ड्राइवर श्रेणी -I | 156*<br>(2017)<br>* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय |

| वेतन मैट्रिक्स में स्तर                        | चयन पद या अचयन पद |
|--|-------------------|
| (4)  | (5)               |
| वेतन मैट्रिक्स में स्तर -5 (29200-92300/- रु.) | अचयन              |

| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं |
|---|--|--|
| (6)   | (7)  | (8)  |
| लागू नहीं होता                                      | लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता   |

| परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा   |
|-------------------------------|---|---|
| (9)                           | (10)  | (11)  |
| लागू नहीं होता                | प्रोन्नति द्वारा  | <b>प्रोन्नति :</b><br>वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4, (25500-81100/- रु.) में फायर इंजिन ड्राइवर श्रेणी-II जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो अथवा फायर इंजिन ड्राइवर श्रेणी-II और फायर इंजिन ड्राइवर |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  | <p>श्रेणी-क में तेरह वर्ष की सम्मिलित सेवा की है और सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट ट्रेड परीक्षा में उत्तीर्ण भी हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> |
|--|--|--|

|   |   |
|---|---|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना   | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| (12)  | (13)  |
| समूह 'ग' विभागीय पुष्टि/प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—  | लागू नहीं होता।   |
| 1. महाप्रबंधक अथवा अपर महाप्रबंधक अथवा स्थापना प्रमुख — अध्यक्ष<br>2. संयुक्त महाप्रबंधक अथवा उप महाप्रबंधक — सदस्य<br>3. संयुक्त महाप्रबंधक अथवा उप महाप्रबंधक — सदस्य |   |

|                                 |   |  |
|---------------------------------|---|--|
| (1)                             | (2)   | (3)  |
| 2. फायर इंजिन ड्राइवर श्रेणी-II | 135*<br>(2017)<br>* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय |

|   |      |
|---|------|
| (4)   | (5)  |
| वेतन मैट्रिक्स में स्तर – 4 (25500-81100/- रु.) | अचयन |

|                |                |                |
|----------------|----------------|----------------|
| (6)            | (7)            | (8)            |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (9)            | (10)             | (11)   |
|----------------|------------------|--|
| लागू नहीं होता | प्रोन्नति द्वारा | <p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>वेतन मैट्रिक्स (19900-63200/- रु.) के स्तर-II में फायर इंजिन ड्राइवर श्रेणी 'क' जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो और सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे के अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> |

| (12)   | (13)            |
|--|-----------------|
| <p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. महाप्रबंधक या अपर महाप्रबंधक या स्थापना के प्रमुख – अध्यक्ष</li> <li>2. संयुक्त महाप्रबंधक या उप महाप्रबंधक – सदस्य</li> <li>3. संयुक्त महाप्रबंधक या उप महाप्रबंधक – सदस्य</li> </ol> | लागू नहीं होता। |

| (1)                              | (2)  | (3)  |
|----------------------------------|--|--|
| 3. फायर इंजिन ड्राइवर श्रेणी-'क' | <p>111*<br/>(2017)<br/>* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p> | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय |

| (4)  | (5)            |
|--|----------------|
| वेतन मैट्रिक्स में स्तर -2 (19900-63200/- रु.) | लागू नहीं होता |

| (6)  | (7)  | (8)            |
|--|--|----------------|
| 18 वर्ष और 27 वर्ष के बीच<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या | <p>i) मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण</p> <p>ii) भारी वाहन चलाने के लिए अनुज्ञप्ति</p> | लागू नहीं होता |

|   |  |  |
|---|--|--|
| <p>आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है )</p> <p><b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई की अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान एवं निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए लिए विहित की गई है)</p> | <p>होना अनिवार्य है तथा तीन वर्ष का चलाने का अनुभव</p> <p>iii) शारीरिक रूप से ठीक होना चाहिए और कठिन कर्तव्य करने में सक्षम होना चाहिए। इन आवश्यकताओं का परीक्षण निम्नानुसार होगा -</p> <p>(क) लंबाई बिना जूतों के 165 से.मी.</p> <p>(ख) सीना ( फुलाकर) 85 से.मी.</p> <p>(ग) सीना (बिना फुलाए) 81.5 से. मी.</p> <p>(घ) भार</p> <p>50 कि.ग्रा.(न्यूनतम) सहनशीलता परीक्षा</p> <p>(ङ) 63.5 कि.ग्राम भार के व्यक्ति फोरमैन लिफ्ट को 96 सेकेंड के अंदर 183 मीटर की दूरी तक उठाकर ले जाना</p> <p>(च) हाथ एवं पैर का उपयोग करते हुए 3 मीटर सीधी रस्सी पर चढ़ना</p> <p>(छ) 2.7 मीटर चौड़े गड्ढे को पार करना (लंबी छलांग)</p> <p><b>टिप्पणी:</b> पहाड़ी क्षेत्रों के अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के सदस्यों के लिए ऊँचाई अथवा सीने में 2.5 से.मी. की छूट अनुज्ञेय है।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> |  |
|---|--|--|

| (9)  | (10)   | (11)   |
|--|--|--|
| दो वर्ष सीधी भर्ती अथवा पुनः-नियुक्ति के लिए | प्रतिनियुक्ति/आमेलन जिसके ना हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा<br><br><b>सशस्त्र बल कार्मिक :</b><br>प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन | <p><b>प्रतिनियुक्ति/आमेलन :</b></p> <p>आयुध निर्माणी बोर्ड मुख्यालय स्थापना के सिवाय आयुध और आयुध उपस्कर निर्माणियों के अंतर्गत आयुध एवं आयुध उपस्कर निर्माणियों तथा अन्य कार्यालयों एवं स्थापनाओं में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-1 (18000-56900/- रु.) में नियमित समूह ग कर्मचारियों में से जिसके पास मोटर कार चलाने की सक्षमता को जांचने के लिए चालन परीक्षा के आधार पर मोटर कार हेतु विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति है जिसके न होने की स्थिति में नियमित आधार पर डिसपैच राइडर के पद को धारण करने वाले कार्मिक अथवा केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900/- रु.) में नियमित समूह ग कर्मचारी जो स्तंभ 7 उल्लिखित शैक्षणिक अर्हताएं को पूरा करते हों।</p> <p>सशस्त्र सेना कार्मिक के लिए प्रतिनियुक्ति / पुनः-नियुक्ति :</p> <p>सशस्त्र सेना कार्मिक जिनकी सेवानिवृत्ति होने वाली है या एक वर्ष की अवधि के भीतर जिनका स्थानांतरण किया जाना है तथा विहित वांछित अनुभव और अर्हता रखते हों, पर किया जा सकता है। ऐसे व्यक्ति को उस तारीख तक जिनमें उनका सशस्त्र बलों से कार्यमुक्त होना शेष है, प्रतिनियुक्ति शर्तों के अंतर्गत रखा जाएगा।</p> <p><b>टिप्पण:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण:</b> प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |

| (12)  | (13)            |
|---|-----------------|
| <p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित हैं :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. महाप्रबंधक या अपर महाप्रबंधक या स्थापना प्रमुख — अध्यक्ष</li> <li>2. संयुक्त महाप्रबंधक या उप महाप्रबंधक — सदस्य</li> <li>3. संयुक्त महाप्रबंधक या उप महाप्रबंधक — सदस्य</li> </ol> | लागू नहीं होता। |

[फा. सं. 41(2)/2010/डी (स्था./एन.जी.)]

अम्लान दास, अवर सचिव

New Delhi, the 17th July, 2017

**S.R.O. 58.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Ordnance and Ordnance Equipment Factories, Fire Engine Driver (Special Grade), Fire Engine Driver Grade –I, Fire Engine Driver Grade– II and Fire Engine Driver Grade-A (Group ‘C’ Non-Industrial posts) (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 2005, insofar as they relate to the post of Fire Engine Driver Grade –I, Fire Engine Driver Grade– II and Fire Engine Driver Grade-A except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Fire Engine Driver Grade – I, Fire Engine Driver Grade – II and Fire Engine Driver Grade – A in the Ordnance and Ordnance Equipment Factories and other offices and establishments under the Ordnance and Ordnance Equipment Factories, except the Ordnance Factory Board Head Quarter establishment, namely :-

1. **Short title and commencement .**—(1) These rules may be called the Indian Ordnance and Ordnance Equipment Factories, Fire Engine Driver Grade – I, Fire Engine Driver Grade – II and Fire Engine Driver Grade – A (Group ‘C’ Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed hereto.

3. **Number of posts, classification and the level in the pay matrix .**-- The number of posts, their classification and the level in the pay matrix attached to the said posts shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** —The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid schedule.

5. **Disqualification. - No person, –**

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that the marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.** —Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving .**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post                 | Number of post   | Classification   |
|------------------------------|--|--|
| (1)                          | (2)  | (3)  |
| 1.Fire Engine Driver Grade-I | 156 *<br>(2017)<br>* Subject to variation dependent on workload. | General Central Service,<br>Group ‘C’, Non- Gazetted,<br>Non- Ministerial. |

| Level in the Pay Matrix                      | Whether selection or non-selection posts |
|--|--|
| (4)  | (5)                                      |
| Level-5 in the pay matrix (Rs.29200-92300/-) | Non-selection                            |

| Age- limit for direct recruits | Educational and other qualification required for direct recruits | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees | Period of probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|--------------------------------|--|--|----------------------------|---|
| (6)                            | (7)  | (8)  | (9)                        | (10)  |
| Not applicable                 | Not applicable   | Not applicable   | Not applicable             | By promotion  |

|   |   |  |
|---|---|--|
| In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion, deputation or absorption to be made   | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.  | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
| (11)  | (12)  | (13)   |
| <b>Promotion:</b> Fire Engine Driver Grade-II in the Level-4 in the pay matrix (Rs.25500-81100/-) with Five years of regular service in the grade or with a combined service of thirteen years in Fire Engine Driver Grade-II and Fire Engine Driver Grade – A; and have passed the trade test, specified by the Government.<br><br><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. | <b>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: -</b><br><br>(1) General Manager or Additional General Manager or Head of Establishment – Chairman<br><br>(2) Joint General Manager or Deputy General Manager – Member<br><br>(3) Joint General Manager or Deputy General Manager – Member | Not applicable   |

|                               |   |  |
|-------------------------------|---|--|
| (1)                           | (2)   | (3)  |
| 2.Fire Engine Driver Grade-II | 135 (2017)*<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group ‘C’, Non- Gazetted, Non- Ministerial. |

|  |               |
|--|---------------|
| (4)  | (5)           |
| Level-4 in the pay matrix (Rs.25500-81100/-) | Non-selection |

|                |                |                |                |              |
|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------|
| (6)            | (7)            | (8)            | (9)            | (10)         |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | By promotion |

|   |   |                 |
|---|---|-----------------|
| (11)  | (12)  | (13)            |
| <b>Promotion:</b> Fire Engine Driver Grade-A in Level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200/-) with eight years of regular service in the grade and have passed the trade test, specified by the Government.<br><br><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or-eligibility | <b>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</b><br><br>(1) General Manager or Additional General Manager or Head of Establishment –Chairman<br><br>(2) Joint General Manager or Deputy General Manager – Member<br><br>(3) Joint General Manager or Deputy General Manager – Member | Not applicable. |



|   |  |  |
|---|--|--|
| service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. |  |  |
|---|--|--|

| (1)                           | (2)   | (3)  |
|-------------------------------|---|--|
| 3. Fire Engine Driver Grade-A | 111*<br>(2017)<br>* Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial. |

| (4)  | (5)            |
|--|----------------|
| Level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200/-) | Not applicable |

| (6)  | (7)  | (8)            | (9)   | (10)   |
|--|--|----------------|---|--|
| Between 18 and 27 years (relaxable for Government Servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)<br><br><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, | i) 10th Standard pass from a recognized board.<br><br>ii) Must possess licence for driving heavy vehicles and have three years driving experience.<br><br>(iii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties. This requirement will be tested as under:<br><br>(a) Height without shoes 165 centimetres.<br><br>(b) Chest (on expansion) 85 centimetres.<br><br>(c) Chest (Unexpanded) 81.5 centimetres.<br><br>(d) Weight 50 Kilograms. (minimum) Endurance test :-<br><br>(e) Carrying a man fireman lift of 63.5 Kilograms to distance of 183 metres within 96 seconds.<br><br>(f) Climbing 3 metres verticals rope using hand and feet.<br><br>(g) Clearing 2.7 metres wide ditch landing on both feet (long jump). | Not applicable | Two years for direct recruits or re-employed. | Deputation/absorption failing which by direct recruitment. For Armed Forces <b>Personnel:</b> Deputation/re-employment |

|  |   |  |  |  |
|--|---|--|--|--|
| Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.) | <p><b>Note:</b> Concession of 2.5 centimetres in height or chest may be allowed for the members of Scheduled Caste and Scheduled Tribe candidates from hill areas.</p> <p><b>Note 1:</b> the qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority.</p> <p><b>Note 2:</b> In case of candidates belonging to the Schedule Castes or Schedule Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience is not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> |  |  |  |
|--|---|--|--|--|

| (11)  | (12)  | (13)            |
|---|---|-----------------|
| <p><b>Deputation/Absorption:</b></p> <p>From amongst the regular Group C employees in Level-1 in the pay matrix (Rs.18000-56900/-) in the Ordnance and Ordnance Equipment Factories and other offices and establishments under the Ordnance and Ordnance Equipment Factories, except the Ordnance Factory Board Head Quarter establishment, who possess valid Driving License for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from officials holding the post of Dispatch Rider on regular basis or regular Group C employees in Level-1 in the pay matrix (Rs.18000-56900/-) in other Ministries of the Central Government who fulfill the necessary qualifications as mentioned in column (7).</p> <p>Deputation/re-employment for Armed Forces Personnel:</p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one Year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be</p> | <p><b>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</b></p> <p>(1) General Manager or Additional General Manager or Head of Establishment –Chairman</p> <p>(2) Joint General Manager or Deputy General Manager – Member</p> <p>(3) Joint General Manager or Deputy General Manager – Member</p> | Not applicable. |

|   |  |
|---|--|
| <p>given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p><b>Note:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation/absorption shall be 'Not exceeding fifty six years' as on the closing date of receipt of applications.</p> |  |
|---|--|

[F. No. 41(2)/2010-D(Estt./NG)]

AMLAN DAS, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 2017

**का.नि.आ. 59.—** राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, एकीकृत मुख्यालय (थल सेना, नौ सेना, वायु सेना), रक्षा कर्मचारीवृंद मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन (सफाई निरीक्षक) भर्ती नियम 2016 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, एकीकृत मुख्यालय (थल सेना, नौ सेना, वायु सेना), रक्षा कर्मचारीवृंद मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन (सफाई निरीक्षक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, एकीकृत मुख्यालय (थल सेना, नौ सेना, वायु सेना), रक्षा कर्मचारीवृंद मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन (सफाई निरीक्षक) भर्ती नियम 2016 में,—

(अ) नियम 2 में, शब्दों “वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान” के स्थान पर, शब्द “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” रखे जाएंगे;

(आ) अनुसूची में,—

(क) स्तंभ (4) में,—

(i) शीर्षक के स्थान पर, शीर्षक “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” रखा जाएगा;

(ii) प्रविष्टि के स्थान पर, प्रविष्टि “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6” रखी जाएगी;

(ख) स्तंभ (11) में,— “प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)” के अधीन,—

(i) मद (क) में,—

- (क) उप मद (ii) में, शब्दों, अंकों और अक्षरों “वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.” के स्थान पर, शब्द एवं अंक “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 5” रखे जाएंगे;
- (ख) उप मद (iii) में, शब्दों, अंकों और अक्षरों “वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.” के स्थान पर, शब्द, अंक और अक्षर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 4” रखे जाएंगे;
- (ii) “टिप्पण” और इससे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा;
- (ग) स्तंभ (13) में, प्रविष्टि के स्थान पर, प्रविष्टि “संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।” रखी जाएगी।

[फा. सं. ए/ 97419/सीएओ/आर-II]

अमर नाथ सिन्हा, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

**टिप्पण :** मूल नियम, अधिसूचना का. नि. आ. 14 तारीख 11 अप्रैल 2016 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4, तारीख 30 अप्रैल, 2016 में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 17th July, 2017

**S.R.O. 59.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army, Navy, Air Force), Defence Staff Headquarters and Inter Service Organisations (Sanitary Inspector) Recruitment Rules, 2016, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army, Navy, Air Force), Defence Staff Headquarters and Inter Service Organisations (Sanitary Inspector) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army, Navy, Air Force), Defence Staff Headquarters and Inter Service Organisations (Sanitary Inspector) Recruitment Rules, 2016,–

A. in rule 2, for the words “Pay Band and Grade Pay or Pay Scale” and “Pay Band and Grade Pay”, the words “Level in the Pay Matrix” shall be substituted;

B. in the Schedule,–

(a) in column (4),–

(i) for the heading, the heading “Level in the Pay Matrix” shall be substituted;

(ii) for the entry, the entry “Level 6 in the Pay Matrix” shall be substituted;

(b) in column (11), under the heading “Deputation (Including short term contract)”,–

(i) in item (a),–

(a) in sub-item (ii), for the words, figures and letters “Pay Band-I, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 2800”, the words and figure “Level 5 in the Pay Matrix” shall be substituted;

(b) in sub-item (iii), for the words, figures and letters “Pay Band-I, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs 2400”, the words and figure “Level 4 in the Pay Matrix” shall be substituted;

(ii) the “Note” and the entries relating thereto shall be omitted;

(c) in column (13), for the entry, the entry “Consultation with Union Public Service Commission is not necessary” shall be substituted.

[F. No. A/97419/CAO/R-II]

AMAR NATH SINHA, Dy. Chief Administrative Officer

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, Part II Section 4, dated 30 April 2016 vide notification S.R.O. 14, dated 11 April 2016.

नई दिल्ली, 20 जून, 2017

**का.नि.आ. 60.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना आर्डनेंस कोर, प्रधान सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार), ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) और सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) समूह “क” पद भर्ती नियम 2003 को जहां तक उसका सम्बंध सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या किए जाने के लिए लोप किया गया है, सेना आर्डनेंस कोर में सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना आर्डनेंस कोर, सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) समूह “क” पद, भर्ती नियम, 2017 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, और अर्हताएं उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

#### अनुसूची

| पद का नाम                    | पदों की संख्या  | वर्गीकरण   | वेतन मेट्रिक्स में स्तर                              | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु—सीमा |
|------------------------------|---|--|--|------------------|---|
| (1)                          | (2)   | (3)  | (4)  | (5)              | (6)   |
| सिविलियन स्टाफ आफिसर (भंडार) | 17*<br>(2017)<br>* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘क’] राजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन मेट्रिक्स में स्तर 11<br>(रु. 67, 700—2,08,700) | चयन              | लागू नहीं होता                                      |

|  |   |                               |
|--|---|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो। |
| (7)  | (8)   | (9)                           |
| लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता  | 2 वर्ष                        |

|   |   |
|---|---|
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा।   |
| (10)  | (11)  |
| प्रोन्नति   | <p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>ऐसा सामग्री प्रबन्धक जिसने वेतन मेट्रिक्स में स्तर 8 (रु. 47,600—1,51,100) में इस स्तर में छे: वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> |

|   |   |
|---|---|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना   | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| (12)  | (13)  |
| <p><b>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए):—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष</li> <li>2. महानिदेशक, आयुध सेवा — सदस्य</li> <li>3. संयुक्त सचिव (सेना) — सदस्य</li> </ol> <p><b>समूह 'क' विभागीय पुष्टिकरण (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए):—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. महानिदेशक, आयुध सेवा — अध्यक्ष</li> <li>2. अपर महानिदेशक, आयुध सेवा — सदस्य</li> <li>3. संयुक्त सचिव (सेना) रक्षा मंत्रालय — सदस्य</li> </ol> | पदों की भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।            |

[फा. सं. ए/24821/आर आर/पीसीएसओ/ओ एस-8डी/273/डी(नियु.)/2017]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 20th June, 2017

**S.R.O. 60.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Army Ordnance Corps, Principal Civilian Staff Officer (Stores), Senior Civilian Staff Officer (Stores) and Civilian Staff Officer (Stores) Group 'A' Post Recruitment Rules, 2003, in so far as they relate to the post of Civilian Staff Officer (Stores) except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Civilian Staff Officer (Stores) in the Army Ordnance Corps, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Army Ordnance Corps, Civilian Staff Officer (Stores) Group 'A' post, Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, and level in the Pay Matrix.** —The number of the said post, classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** —The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post                    | Number of post   | Classification   | Level in the Pay Matrix                        | Whether selection by merit or selection cum seniority or non-selection post |
|---------------------------------|--|--|--|---|
| (1)                             | (2)  | (3)  | (4)  | (5)   |
| Civilian Staff Officer (Stores) | 17*<br>(2017)<br>*Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | Level 11 in the Pay Matrix (Rs. 67,700-208700) | Selection   |

| Age-limit for direct recruits | Educational and other qualification required for direct recruits | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees | Period of Probation, if any |
|-------------------------------|--|--|-----------------------------|
| (6)                           | (7)  | (8)  | (9)                         |
| Not applicable                | Not applicable   | Not applicable   | Two years                   |

|   |  |
|---|--|
| Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made   |
| (10)  | (11)   |
| By promotion  | <p><b>Promotion:</b></p> <p>Material Manager in Level 8 in the Pay Matrix (Rs. 47600-1,51,100) having six years of regular service in the level.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> |

|   |  |
|---|--|
| If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition  | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment |
| (12)  | (13)   |
| <p><b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Considering promotion):—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Chairman or Member of Union Public Service Commission - Chairman</li> <li>Director General Ordnance Service - Member</li> <li>Joint Secretary (Army) Ministry of Defence - Member</li> </ol> <p><b>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for confirmation):—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Director General of Ordnance Services - Chairman</li> <li>Additional Director General of Ordnance Service - Member</li> <li>Joint Secretary (Army) Ministry of Defence - Member</li> </ol> | Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post           |

[F. No. A/24821/RR/PCSO/OS-8D/273/D(Appts)/2017]

DALPAT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 जून, 2017

**का.नि.आ. 61.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सहायक निदेशक (राजभाषा) रक्षा मंत्रालय सेना आर्डनेंस कोर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना आर्डनेंस कोर, सहायक निदेशक (राजभाषा) समूह “क” पद भर्ती नियमावली, 2017 है ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।



3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके; इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

| पद का नाम              | पद की संख्या  | वर्गीकरण  | वेतन मैट्रिक्स में स्तर                          | चयन या अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|------------------------|---|---|--|----------------|---|
| (1)                    | (2)   | (3)   | (4)  | (5)            | (6)   |
| सहायक निदेशक (राजभाषा) | 11*<br>(2017)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन मैट्रिक्स (56,100—1,77,500 रु.) में स्तर 10 | चयन            | लागू नहीं होता                                      |

|  |  |                                    |
|--|--|------------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिीक्षा की अवधि, यदि कोई हो       |
| (7)  | (8)  | (9)                                |
| लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता   | प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |

|   |   |
|---|---|
| <b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।  |
| 10  | 11  |
| (i) प्रोन्नति द्वारा 50 प्रतिशत जिसके ना हो सकने पर अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा; और  | <b>प्रोन्नति :</b><br>वेतन मैट्रिक्स (44,900—1,42,400 रु.) में स्तर 7 में ऐसे वरिष्ठ अनुवादक जिन्होंने श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और मंत्रालय द्वारा यथाविहित दो-चार सप्ताहों के प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक किया हो। |
| (ii) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा, अल्पकालिक संविदा सहित   | <b>टिप्पण 1:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में                                |

भी विचार किया जायेगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :**

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठन के अधीन अधिकारी —

(अ) (i) मूल संवर्ग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों ; या

(ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स (47,600—1,51,100 रु.) में स्तर-8 या समतुल्य के पदों में नियमित आधार पर इसकी नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो;

(iii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स (44,900—1,42,400 रु.) में स्तर-7 या समतुल्य में के पदों में नियमित आधार पर इसकी नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो।

(आ) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों—

**आवश्यक :**

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री, जिसमें अंग्रेजी एक अनिवार्य विषय या वैकल्पिक विषय या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो ;

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री, जिसमें हिन्दी एक अनिवार्य विषय या वैकल्पिक विषय या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो;

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी के अतिरिक्त किसी अन्य विषय में हिन्दी माध्यम से मास्टर डिग्री और जिसमें अंग्रेजी एक अनिवार्य विषय या वैकल्पिक विषय या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो;

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी के अतिरिक्त किसी अन्य विषय में अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री और जिसमें हिन्दी एक अनिवार्य विषय या वैकल्पिक विषय या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो;

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी के अतिरिक्त किसी अन्य विषय में मास्टर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय हो या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरी डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय रहा हो;

|  |   |
|--|---|
|  | <p>(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थानों के अधीन, अधिमान्यतः तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य का हिन्दी में शब्दावली (शब्दावलिजनित कार्य) में उपयोग या अनुप्रयोग और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद और विपर्ययेन, में तीन वर्ष का अनुभव</p> <p>या</p> <p>(iii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थानों के अधीन हिन्दी और अंग्रेजी में अध्यापन या हिन्दी या अंग्रेजी में अनुसंधान का तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>वांछनीय :</b></p> <p>किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं स्तर पर संविधान की 8वीं अनुसूची में सम्मिलित हिन्दी से भिन्न भाषाओं में से एक का अध्ययन किया हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |
|--|---|

| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना   | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा    |
|--|--|
| 12   | 13   |
| <p><b>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष</li> <li>2. संयुक्त सचिव (सेना) रक्षा मंत्रालय — सदस्य</li> <li>3. अपर महानिदेशक, आयुध सेवा (वस्त्र, आवश्यकताएं और प्रशासन) — सदस्य</li> </ol> <p><b>समूह 'क' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. संयुक्त सचिव (सेना) रक्षा मंत्रालय — अध्यक्ष</li> <li>2. अपर महानिदेशक आयुध सेवा (वस्त्र, आवश्यकताएं और प्रशासन) — सदस्य</li> <li>3. रक्षा मंत्रालय में निदेशक स्तर के अधिकारी — सदस्य</li> </ol> | <p>प्रत्येक अवसर पर पद के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p> |

New Delhi, the 20th June, 2017

**S.R.O. 61.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Director (Official Language), Ministry of Defence, Army Ordnance Corps, namely:—

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Army Ordnance Corps, Assistant Director (Official Language) Group 'A' post Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. **Number of Posts, classification and level in pay matrix .**— The number of posts, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.,**—The method of recruitment, age-limit qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to(13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) Who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age- limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of the post                       | Number of post  | Classification  | Level in the Pay Matrix                            | Whether selection post or non-selection post |
|--|---|---|--|--|
| (1)                                    | (2)   | (3)   | (4)  | (5)  |
| Assistant Director (Official Language) | 11* (2017)<br>*Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial | Level 10 in the Pay Matrix (Rs. 56,100 - 1,77,500) | Selection                                    |

| Age-limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|-------------------------------|---|---|-----------------------------|
| (6)                           | (7)   | (8)   | (9)                         |
| Not applicable                | Not applicable  | Not applicable  | Two Years for promotees     |

| Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and the percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made  |
|--|--|
| (10)   | (11)   |
| (i) 50% by promotion failing which by deputation including short term contract, and<br><br>(ii) 50% by deputation including short term contract.                     | <b>Promotion :</b><br><br>Senior Translators in level 7 in the pay matrix (Rs 44,900- 1,42,400) with three years regular service in the grade and have successfully completed the training of two-four weeks as prescribed by the Ministry.<br><br><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service |

or 2 years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Deputation (Including Short Term Contract):**

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or recognised Research Institutions or Universities or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations:

- (A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level 8 in the pay matrix (Rs. 47,600 – 1,51,100) or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in level 7 in the pay matrix (Rs. 44,900- 1,42,400) or equivalent in the parent cadre or department; and
- (B) Possessing the following educational qualifications and experience, namely:-

**Essential :**

- (i) Master's degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;

or

Master's degree of a recognised University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;

or

Master's degree of a recognised university in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;

or

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as a medium of a examination at the degree level;

or

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at the degree level;

- (ii) Three years' experience of using or applying terminology (terminological work) in Hindi and translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature under Central Government or State Governments or Autonomous Body or Statutory Organisations or Public Sector Undertakings or Universities or recognised research or educational institutions;

|  |   |
|--|---|
|  | <p>or</p> <p>(iii) Three years' experience of teaching in Hindi and English or research in Hindi or English under Central Government or State Government or Autonomous Body or Statutory Organisations or Public Sector Undertakings or Universities or recognised research or educational institutions.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>Studied one of the languages other than Hindi included in the 8<sup>th</sup> schedule of the constitution at 10<sup>th</sup> level from a recognised Board.</p> <p><b>Note 1:</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2 :</b> (Period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> |
|--|---|

|  |   |
|--|---|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.   | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment                     |
| (12)   | (13)  |
| <p><b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—</b></p> <p>(1) Chairman/Member, Union Public Service Commission - Chairman</p> <p>(2) Joint Secretary (Army), Ministry of Defence - Member</p> <p>(3) Additional Director General, Ordnance Services (Clothing, Necessaries and Administration) - Member</p> <p><b>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:—</b></p> <p>(1) Joint Secretary (Army), Ministry of Defence - Chairman</p> <p>(2) Additional Director General, Ordnance Services (Clothing, Necessaries and Administration) - Member</p> <p>(3) Director Level Officer in the Ministry of Defence - Member</p> | <p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.</p> |

[ F. No. A/24858/RR/AD(OL)/OS-8D/ 261 /D(Apptts)/2017]

DALPAT SINGH, Under Secy.